



## โครงการสัมมนา

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐตาม  
หลักเกณฑ์ การเปิดเพชราดากลาง การคำนวณราดากลาง  
และการจัดทำ และแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการฯ

“ หลักเกณฑ์ราดากลางการจ้างที่ปรึกษา ”

โดย

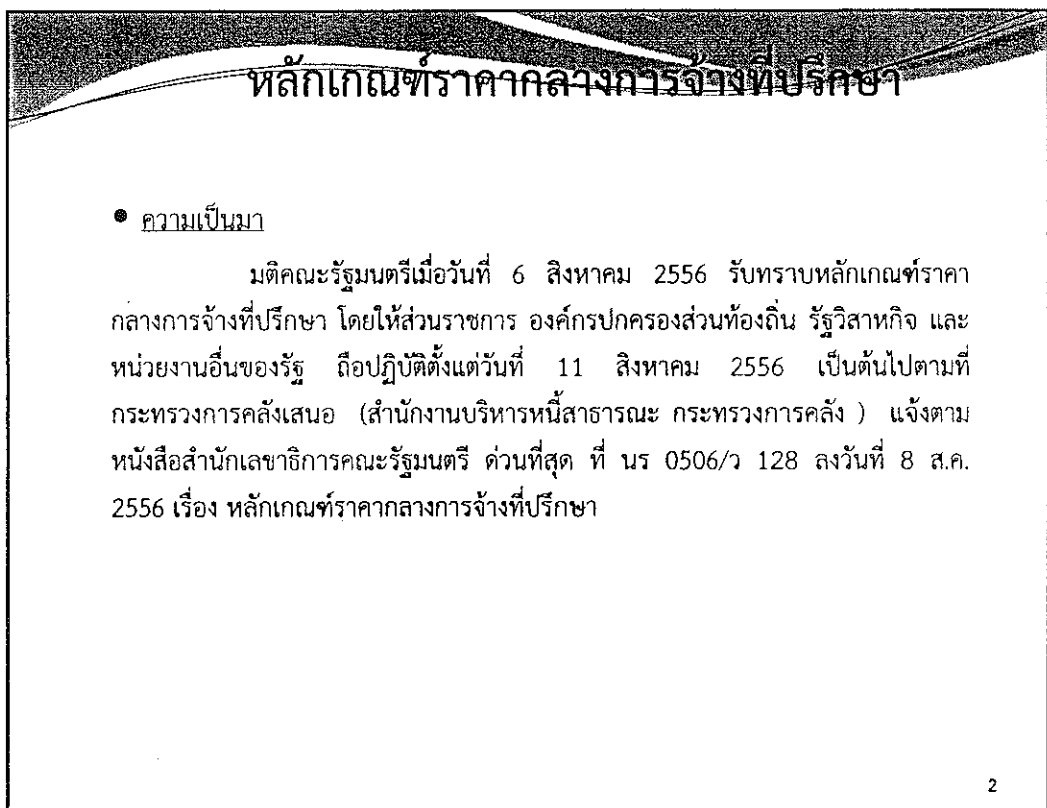
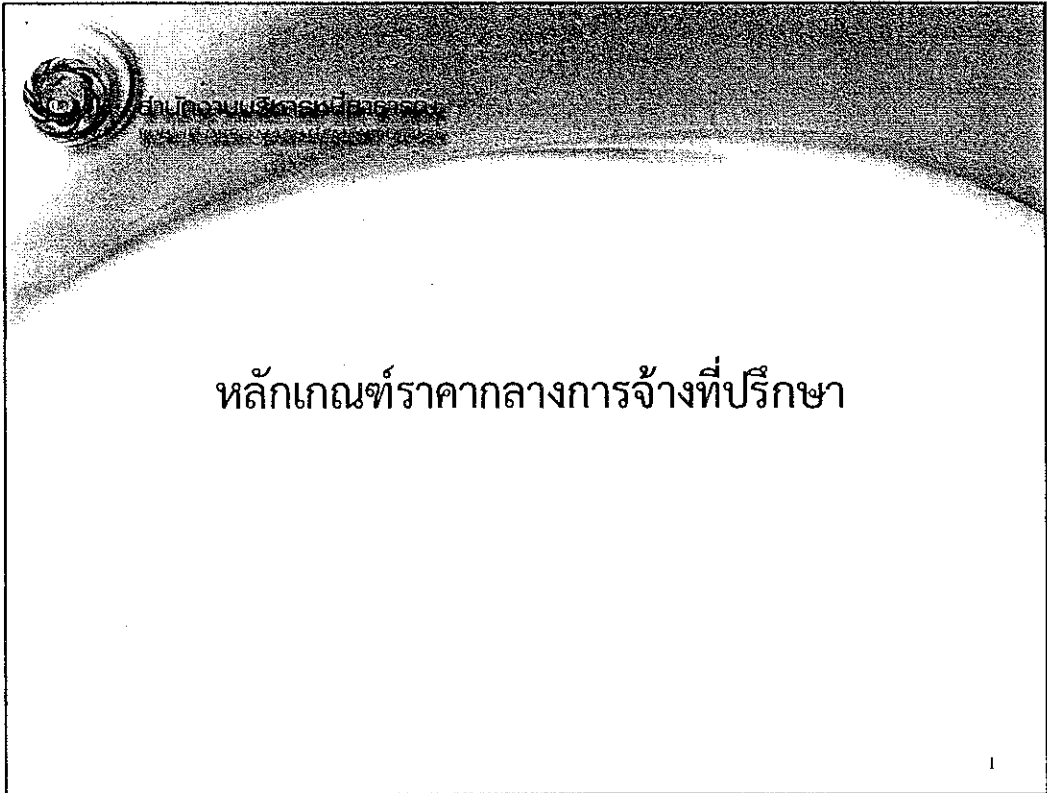
นางอนงค์นาฏ โมราสุข ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย

ศูนย์กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.

๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๒๓๒ , ๔๒๓๔ , ๔๔๓๕

๐ ๒๕๒๘ ๔๘๓๑-๓๒





## หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

- ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2556 รับทราบหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา โดยให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2556 เป็นต้นไปตามที่กระทรวงการคลังเสนอ (สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง) แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 128 ลงวันที่ 8 ส.ค. 2556 เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

## หลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง ได้จัดทำหลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา โดยใช้แนวทางตัวคูณอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0903/ว 99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 โดยศึกษาทบทวนความเหมาะสมของอัตราตัวคูณค่าตอบแทน และศึกษาสำรวจข้อมูลเงินเดือนพื้นฐานของ 5 กลุ่มวิชาชีพ ประกอบด้วยกลุ่มวิชาชีพ ประกอบด้วย วิศวกรรม สถาปัตยกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) การเงิน และงานวิจัย โดยเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา มีสาระสำคัญดังนี้

- แนวทางการใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY)
- แนวทางการใช้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (MARK UP FACTOR)
- แนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ
- แนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา
- ขั้นตอนการคำนวณค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

3

## แนวทางการใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของ 5 กลุ่มวิชาชีพ ประกอบด้วย กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การเงิน และงานวิจัย โดยแยกระดับวุฒิการศึกษา เป็นระดับปริญญาตรี โท และเอก ยกเว้น กลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรมมีเฉพาะระดับปริญญาตรีที่ประกอบธุรกิจที่ปรึกษาที่เป็นนิติบุคคล ประสบการณ์การทำงานของแต่ละกลุ่มวิชาชีพ แยกเป็นรายปีโดยแบ่งเป็นช่วง เริ่มจากปีที่ 5 จนถึง 30 ปี และมากกว่า 30 ปีขึ้นไป

ในการจัดแบ่งจำนวนปีของประสบการณ์ออกเป็นช่วง ๆ เพื่อให้มีความยืดหยุ่นสำหรับผู้ที่มีความสามารถสูงและมีประสบการณ์ตรงในงานนั้นๆ แต่มีอายุการทำงานน้อยกว่า สามารถคิดอัตราค่าจ้างเท่ากันหรือมากกว่าคนที่มียุการทำงานมากกว่าได้

4

## การศึกษาสำรวจข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

### กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

- สาขาที่สำรวจ 7 สาขา ได้แก่
  - 1) สาขาวิศวกรรมโยธา
  - 2) สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
  - 3) สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
  - 4) สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
  - 5) สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
  - 6) สาขาวิศวกรรมเหมืองแร่
  - 7) สาขาวิศวกรรมเคมี
- แบ่งตามวุฒิการศึกษา 3 ระดับ (ปริญญาตรี โท และเอก)

5

## เงินเดือนกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

Engineering Salary			
Experience (year)	Bachelor(bht.)	Master(bht.)	Doctor(bht.)
0	17,400	23,500	38,000
1	18,500	24,900	39,900
2	19,600	26,300	41,800
3	20,800	27,800	43,900
4	22,100	29,400	46,000
5	23,400	31,100	48,300
6	24,900	32,900	50,700
7	26,400	34,800	53,200
8	28,000	36,800	55,800
9	29,700	38,900	58,500
10	31,500	41,200	61,400
11	33,500	43,600	64,400
12	35,500	46,100	67,600
13	37,700	48,700	70,900
14	40,000	51,500	74,400
15	42,500	54,500	78,100
16	45,100	57,700	81,900
17	47,800	61,000	85,900
18	50,800	64,500	90,200
19	53,900	68,200	94,600
20	57,200	72,200	99,200
21	60,700	76,300	104,100
22	64,400	80,700	109,200
23	68,400	85,400	114,600
24	72,600	90,300	120,300
25	77,000	95,500	126,200
26	81,700	101,000	132,400
27	86,700	106,900	138,900
28	92,100	113,000	145,700
29	97,700	119,600	152,900
30	103,700	126,500	160,400
30+	110,100	133,800	168,300

6

## อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

ตารางที่ ๑  
อัตราเงินเดือนพื้นฐานระดับวิชาชีพวิศวกรรม

### ปริญญาตรี

5-10	23,400 - 31,500
11-15	33,500 - 42,500
16-20	45,100 - 57,200
21-25	60,700 - 77,000
26-30	81,700 - 103,700
มากกว่า 30 ปี	110,100

### ปริญญาโท

5-10	31,100 - 41,200
11-15	43,600 - 54,500
16-20	57,700 - 72,200
21-25	76,200 - 95,500
26-30	101,000 - 126,500
มากกว่า 30 ปี	133,800

### ปริญญาเอก

5-10	45,300 - 61,400
11-15	64,400 - 78,100
16-20	81,900 - 99,200
21-25	104,100 - 126,200
26-30	132,400 - 160,400
มากกว่า 30 ปี	168,300

7

## กลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

- สาขาที่สำรวจ สถาปัตยกรรมหลัก
- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี

8



เงินเดือนกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรมตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

Achitect salary	
Experience (Year)	Bachelor (bht.)
0	18,000
1	19,400
2	20,600
3	21,800
4	23,100
5	24,500
6	26,000
7	27,600
8	29,200
9	31,000
10	32,800
11	34,800
12	36,900
13	39,100
14	41,500
15	44,000
16	46,600
17	49,400
18	52,400
19	55,600
20	58,900
21	62,400
22	66,200
23	70,200
24	74,400
25	78,900
26	83,600
27	88,600
28	94,000
29	99,600
30	105,600
30+	112,000

อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

ตารางที่ 2

อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มสถาปัตยกรรม

ปริญญตรี

ปี	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน
5-10	24,500 - 32,800
11-15	34,800 - 44,000
16-20	46,600 - 58,900
21-25	62,400 - 78,900
26-30	83,600 - 105,600
มากกว่า 30 ปี	112,000

## กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

- สาขาที่สำรวจ 9 สาขา
  - 1) Business Analyst
  - 2) Soft Ware Architect/ Enterprise Architect/Network Specialist
  - 3) System Analyst
  - 4) Developer/Programmer
  - 5) Multimedia/IU Designer
  - 6) Database Specialist
  - 7) Security Specialist
  - 8) Quality Assurance Specialist
  - 9) Tester
- แบ่งตามวุฒิการศึกษา 3 ระดับ (ปริญญาตรี โท และเอก)

11

## เงินเดือนกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ตั้งแต่ 1-30 ปีงาน

Experience	Details	Male	Female
0	20,000.00	23,200.00	26,912.00
1	22,020.00	25,433.10	29,375.23
2	24,059.60	27,668.54	31,818.82
3	26,951.30	30,853.24	35,333.83
4	28,054.82	37,681.93	42,957.40
5	36,106.67	40,981.07	46,513.51
6	40,047.84	45,252.43	51,136.44
7	44,030.98	49,557.33	55,732.00
8	48,147.12	53,924.77	60,395.75
9	52,037.82	58,021.94	64,694.47
10	55,164.61	61,232.72	67,968.32
11	60,896.99	67,291.17	74,356.75
12	65,829.73	72,412.70	79,653.97
13	70,864.76	77,596.31	84,966.62
14	75,978.41	82,816.47	90,269.95
15	81,290.58	88,208.78	95,515.08
16	84,332.62	91,079.28	98,365.56
17	88,918.04	95,586.83	102,755.91
18	93,204.38	101,868.69	108,999.50
19	100,213.64	108,727.52	113,664.81
20	103,949.49	112,306.46	119,044.85
21	110,840.71	116,936.95	123,368.49
22	116,040.25	121,842.26	127,934.38
23	122,604.76	128,121.98	133,887.47
24	128,566.25	133,708.90	139,057.26
25	134,076.08	138,768.75	143,625.65
26	141,946.56	146,204.95	150,591.10
27	148,710.55	152,428.31	156,239.02
28	155,046.08	158,147.00	161,309.94
29	163,631.71	166,086.19	168,577.48
30	172,313.90	174,036.43	175,776.80
30 ปีงาน	180,103.97	181,004.49	181,909.51

12



อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ตา)

ปริญญาตรี	
ระยะเวลา	ค่าเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
5-10	36,100 – 55,200
11-15	60,900 – 81,400
16-20	84,300 – 105,900
21-25	110,800 – 134,100
26-30	141,900 – 172,300
30 ปี ขึ้นไป	180,100
ปริญญาโท	
ระยะเวลา	ค่าเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
5-10	41,000 – 61,200
11-15	67,300 – 88,300
16-20	91,100 – 112,300
21-25	116,900 – 138,800
26-30	146,200 – 174,000
30 ปี ขึ้นไป	181,000
ปริญญาเอก	
ระยะเวลา	ค่าเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
5-10	46,500 – 68,000
11-15	74,400 – 95,800
16-20	98,400 – 119,000
21-25	123,400 – 143,600
26-30	150,600 – 175,800
30 ปี ขึ้นไป	181,900

13

กลุ่มวิชาชีพการเงิน

- สาขาที่สำรวจ 6 สาขา
  - 1) การบริหารจัดการภาระหนี้สิน
  - 2) การวิเคราะห์การเงิน/การลงทุน
  - 3) สินเชื่อ
  - 4) การบริหารความเสี่ยง
  - 5) คณิตศาสตร์ประกันภัย ไม่มีใบอนุญาต
  - 6) คณิตศาสตร์ประกันภัย มีใบอนุญาต
- แบ่งตามวุฒิการศึกษา 3 ระดับ (ปริญญาตรี โท และเอก)

14

เงินเดือนกลุ่มวิชาชีพการเงิน ตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

ประสบการณ์ (ปี)	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ฉบับใหม่	15,000	22,500	31,000
1	16,500	25,575	35,650
2	18,975	29,075	40,998
3	21,821	33,060	47,147
4	24,003	37,598	54,219
5	25,924	42,765	62,352
6	27,738	48,651	71,705
7	29,403	55,357	82,461
8	31,167	62,997	94,830
9	33,037	71,704	109,054
10	35,019	81,628	124,729
11	37,121	92,940	138,038
12	39,348	105,838	153,020
13	41,709	120,545	169,906
14	44,211	137,317	188,960
15	46,864	160,000	205,294
16	49,676	170,000	216,361
17	52,656	181,800	226,718
18	55,816	194,520	237,591
19	59,165	208,239	249,007
20	62,714	223,043	260,995
21	66,477	236,128	273,584
22	70,466	250,002	286,805
23	74,694	264,715	300,692
24	79,176	280,318	315,279
25	83,926	296,868	330,603
26	88,962	314,422	346,703
27	94,299	333,043	363,620
28	99,957	352,798	381,396
29	105,955	373,759	400,077
30	112,312	396,000	419,711
30 ปีขึ้นไป	119,051	419,602	440,348

อัตราเงินเดือนขั้นพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพการเงิน

<b>ปริญญาตรี</b>	
5-10	25,900 - 35,000
11-15	37,100 - 46,900
16-20	49,700 - 62,700
21-25	66,500 - 83,900
26-30	89,000 - 112,300
30 ปีขึ้นไป	119,100
<b>ปริญญาโท</b>	
5-10	42,800 - 81,600
11-15	92,900 - 160,000
16-20	170,000 - 223,000
21-25	236,100 - 296,900
26-30	314,400 - 396,000
30 ปีขึ้นไป	419,600
<b>ปริญญาเอก</b>	
5-10	62,400 - 124,700
11-15	138,000 - 205,300
16-20	216,400 - 261,000
21-25	273,600 - 330,600
26-30	346,700 - 419,700
30 ปีขึ้นไป	440,300

### กลุ่มงานวิจัย

- ตำแหน่งที่สำรวจ 5 ตำแหน่ง
  - 1) นักวิจัย
  - 2) ผู้ช่วยนักวิจัย
  - 3) ผู้สนับสนุนงานวิจัย
  - 4) ที่ปรึกษาโครงการวิจัย
  - 5) ผู้บริหารโครงการวิจัย
- แบ่งตามวุฒิการศึกษา 3 ระดับ (ปริญญาตรี โท และเอก)

### เงินเดือนกลุ่มงานวิจัย (ภาคเอกชน) ตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

ปี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
0	16,885	20,839	31,077
1	18,797	22,413	34,152
2	20,029	24,235	36,750
3	21,448	26,937	39,333
4	22,651	27,804	43,573
5	23,969	31,286	46,717
6	26,826	33,543	49,663
7	28,212	34,594	52,666
8	29,907	36,563	55,731
9	32,014	38,557	58,859
10	33,830	40,651	62,026
11	38,275	45,393	66,231
12	40,801	48,074	69,641
13	43,307	50,827	73,101
14	45,877	53,802	76,822
15	48,787	56,981	80,661
16	51,766	61,172	85,654
17	54,817	65,160	89,706
18	57,943	68,137	93,822
19	62,080	71,491	98,003
20	65,458	74,922	102,253
21	68,927	79,413	106,468
22	72,076	82,920	110,724
23	75,255	86,513	115,055
24	79,606	90,194	119,463
25	83,033	93,966	123,955
26	86,540	97,832	128,529
27	90,132	101,796	133,240
28	93,810	105,860	137,941
29	97,577	110,308	143,311
30	106,803	121,199	153,784
30 ปีขึ้นไป	128,904	138,451	168,621

## อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มงานวิจัย

### ตารางที่ 5

อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน)

#### ปริญญาตรี

ปีฐานเงินเดือน	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาทต่อเดือน)
5-10	24,000 - 33,800
11-15	38,300 - 48,800
16-20	51,800 - 65,500
21-25	68,900 - 83,000
26-30	86,500 - 106,800
30 ปี ขึ้นไป	128,900

#### ปริญญาโท

ปีฐานเงินเดือน	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาทต่อเดือน)
5-10	31,300 - 40,700
11-15	45,400 - 57,000
16-20	61,200 - 74,900
21-25	79,400 - 94,000
26-30	97,800 - 121,200
30 ปี ขึ้นไป	158,500

#### ปริญญาเอก

ปีฐานเงินเดือน	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาทต่อเดือน)
5-10	46,700 - 62,000
11-15	66,200 - 80,700
16-20	85,700 - 102,300
21-25	106,500 - 124,000
26-30	128,500 - 153,800
30 ปี ขึ้นไป	168,600

19

อัตราเงินเดือนพื้นฐานของสาขาอื่นๆ นอกเหนือจาก 5  
กลุ่มวิชาชีพ ให้พิจารณาดังนี้

1. ลำดับแรกให้เทียบเคียงกับ 5 กลุ่มวิชาชีพ ว่ามีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มใด ให้เลือกใช้ตามกลุ่มนั้น
2. ถ้าเทียบแล้วไม่ใกล้เคียงให้พิจารณาตามระดับวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ของที่ปรึกษาเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความเหมาะสมและประหยัด

20



## แนวทางการใช้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor)

ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนมีพื้นฐานมาจาก การคิดผลรวมของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) และค่าโสหุ้ย (Overhead) โดยคิดเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน บวกกับค่าวิชาชีพที่ปรึกษา (Professional Fee) ซึ่งตัวคูณอัตราค่าตอบแทนสรุปได้ดังนี้

บริษัทที่ปรึกษา ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 2.64

สถาบันการศึกษาของรัฐ ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 1.76

ที่ปรึกษาอิสระ ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 1.43

21

ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่บริษัทปรึกษาต้องจัดให้แก่พนักงานประจำในรูปสวัสดิการ เงินช่วยเหลือและภาระตามกฎหมาย เช่น ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้ในวันหยุด วันนักขัตฤกษ์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาภิก และวันลาป่วย เงินชดเชยเมื่อออกจากงาน เงินที่ต้องจ่ายเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคม เป็นต้น (ร้อยละ 45 ของเงินเดือนพื้นฐาน)

ค่าโสหุ้ยของการดำเนินการ (Overhead) เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ซึ่งไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่งโครงการใดโดยตรงได้ เช่น เงินเดือนหรือค่าจ้างผู้บริหาร พนักงานธุรการ และพนักงานอื่นๆ ที่ไม่สามารถไปคิดโดยตรงในโครงการได้ ค่าเช่าสำนักงาน ค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ค่าวิจัยและพัฒนา และค่าประกันทางวิชาชีพ ค่าจ้างตรวจสอบบัญชี ค่าจ้างทนาย ฯลฯ (ร้อยละ 95 ของเงินเดือนพื้นฐาน)

ค่าวิชาชีพที่ปรึกษา (Professional Fee) ร้อยละ 10 ของเงินเดือนพื้นฐาน + ค่าสวัสดิการ + ค่าโสหุ้ย

22

**ค่าใช้จ่ายสังคมสงเคราะห์ (Social Charges) ระบุเป็นร้อยละของค่าจ้างที่ให้กับงานประจำ**  
**ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือและภาวะตามกฎหมาย ประกอบด้วย**

(1)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันหยุดนักขัตฤกษ์	=	..... %	ของเวลาทำงานทั้งปี
(2)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันหยุดพักผ่อนประจำปี	=	..... %	ของเวลาทำงานทั้งปี
(3)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาศึกษา	=	..... %	ของเวลาทำงานทั้งปี
(4)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาป่วย	=	..... %	ของเวลาทำงานทั้งปี
(5)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาคลอดหรือลาป่วยหรือลาเพื่อรับราชการทหาร	=	..... %	ของเวลาทำงานทั้งปี
(6)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินชดเชยเมื่อออกจากงาน	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(7)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เป็นเงินคอบแทนประจำปี (โบนัส)	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(8)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินบำนาญ	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(9)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินประกันชีวิตส่วนบุคคลหรือประกันกลุ่ม	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(10)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินกองทุนประกันสังคม	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(11)	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(12)	ค่าสวัสดิการอื่นๆ			
	• ค่ารักษาพยาบาลในคลินิกกรณีป่วยในโรงพยาบาล	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• ค่าชุดแต่งกาย (Uniform) พนักงาน	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	<b>รวม</b>	=	..... %	<b>ของเงินเดือนทั้งปี</b>

หมายเหตุ : ระยะเวลาทำงาน ปีละ 52 สัปดาห์ ๆ ละ 5 วัน รวม 260 วันต่อปี

**ค่าใช้จ่ายเป็นกรรม (Overhead) เป็นค่าใช้จ่ายของหน่วยงานประกอบธุรกิจ ที่ไม่สมบูรณ์คิดเป็นของ**  
**โครงการหนึ่งโครงการได้โดยตรงได้ ประกอบด้วย**

(1)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้เป็นเงินเดือนของผู้บริหาร (รวมค่ารถประจำตำแหน่งและค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(2)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานธุรการ	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(3)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานอื่น ๆ ที่ไม่สามารถไปคิดโดยตรงในโครงการได้	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(4)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเช่าสำนักงาน (รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า)	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(5)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(6)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเสื่อมราคา	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(7)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง (ของใช้สำหรับพนักงาน รวมค่าเช่า กาแฟ น้ำดื่มและวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดสำนักงาน)	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(8)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ้นเปลือง	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(9)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าพิมพ์	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(10)	ค่าจัดเตรียมรถยนต์	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(11)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าใบอนุญาตต่างๆ (รวมค่า Software ต่างๆ)	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(12)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเดินทาง	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(13)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าขนส่งทั่วไป	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(14)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าประกันภัย	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(15)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าติดต่อสื่อสารในสำนักงาน	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
(16)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าส่งเสริมการขาย	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี



(ต่อ) ควบคุมเงินการ (Overhead) เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของกรประกอบธุรกิจ ที่ไม่สมารถคิดเป็นของโครงการหนึ่งโครงการใดโดยตรงได้ ประกอบด้วย

(17)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าโฆษณา	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(18)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างตัวแทน	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(19)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่านายหน้า	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(20)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าธรรมเนียม	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(21)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าดอกเบี้ยธนาคาร	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(22)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างทนาย	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(23)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างตรวจสอบบัญชี	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(24)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(25)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าวิจัยและพัฒนา	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(26)	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าประกันทางวิชาชีพ	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
(27)	ค่าดำเนินการอื่นๆ			
	• .....	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
	<b>รวม</b>	= .....	%	ของเงินเดือนทั้งปี

25

ตัวอย่างการคิดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่อเดือน (Billing Rate)

บุคลากร	(1) อัตราเงินเดือน พื้นฐาน (สัดส่วน 1.0)	(2) ค่าสวัสดิการ สังคม (สัดส่วน 0.45)	(3) ค่าเสียหาย ของบริษัท (สัดส่วน 0.95)	(4) ผลรวมของ (1)+(2)+(3) เป็นต้นทุน การดำเนิน ธุรกิจ (สัดส่วน 2.40)	(5) ค่าวิชาชีพ (10% ของ (4))	(6) อัตราค่าจ้าง ต่อเดือน (Billing Rate)
1 นาย ก.	70,000	31,500	66,500	168,000	16,800	184,800
2 นาย ข.	50,000	22,500	47,500	120,000	12,000	132,000

26

## ที่ปรึกษาที่เป็นนิติบุคคลหรือบริษัทที่ปรึกษา

บริษัทที่ปรึกษาจะได้ตัวคุณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 2.64 เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน จะต้องมีหลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัท (ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน) และแสดงหลักฐานการพัฒนาของบริษัทครบ 3 กรณี ดังนี้

- (1) มีใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เช่น ระบบ ISO
- (2) มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายอย่างน้อย ร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งบริษัท
- (3) มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

27

หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานครบที่ 3 ข้อตัวคุณจะปรับลดตามกรณี ดังนี้

หลักฐานบริษัท	ตัวคุณอัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
กรณีที่ 1 มีหลักฐานครบทั้ง 3 ข้อ	2.640	
กรณีที่ 2 มีหลักฐานครบทั้ง 2 ข้อ	2.585	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ 5
กรณีที่ 3 มีหลักฐานครบทั้ง 1 ข้อ	2.530	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ 10
กรณีที่ 4 ไม่มีหลักฐาน	2.475	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ 15

28

## ที่ปรึกษาที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ

สถาบันการศึกษาของรัฐ ไม่มีภาระด้านสวัสดิการ ส่วนค่าเสียหายการดำเนินงาน บางส่วนจะได้รับการสนับสนุนจากรัฐ เช่น ค่าสำนักงาน ค่าอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยจะให้ค่าเสียหาย 60 % ของเงินเดือน เพื่อเป็นค่าบริหารจัดการ และค่าตอบแทนวิชาชีพ 10% ของเงินเดือนรวมค่าเสียหาย ทำให้ ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 1.76 เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

## ที่ปรึกษาอิสระ (Freelance)

ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัท เช่น ที่ปรึกษาอิสระ หรือที่ปรึกษาจาก สถาบันการศึกษาของรัฐ ดังนั้น บริษัทจึงไม่มีภาระในด้านสวัสดิการสังคม (Social Charges) แต่จะมีค่าเสียหายที่ใช้สำหรับบุคคลนั้นเพียงบางส่วน โดยจะให้ค่าเสียหาย 30 % ของเงินเดือน และค่าตอบแทนวิชาชีพ 10% ของเงินเดือนรวมค่าเสียหายทำให้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 1.43 เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน

29

กรณีที่บริษัทที่ปรึกษาใช้ที่ปรึกษาอิสระหรืออาจารย์จากมหาวิทยาลัย เข้าร่วมเสนองานโครงการให้คิดตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 1.43 เท่าของ อัตราเงินเดือนโดยอัตราเงินเดือนให้เทียบเคียงกับพนักงานประจำบริษัทในระดับ เดียวกัน หรือให้แสดงหลักฐานอัตราค่าจ้าง (Billing Rate) ที่เคยได้รับจากโครงการ อื่นพร้อมแนบหลักฐาน

กรณีที่ปรึกษาที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ ใช้ที่ปรึกษาอิสระเข้าร่วม เสนองานโครงการให้คิดตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ 1.43 เท่าของอัตรา เงินเดือน โดยให้แสดงอัตราเงินเดือนที่ได้รับจากบริษัทหรืออัตราค่าจ้าง (Billing Rate) ที่เคยได้รับจากโครงการอื่นพร้อมแนบหลักฐาน

กรณีที่ปรึกษาอิสระเฉพาะบุคคลหรือเป็นรายๆ ไปไม่สามารถคิดตัวคูณ อัตราค่าตอบแทนได้ อัตราค่าจ้างให้พิจารณาตามระดับวุฒิการศึกษาและ ประสบการณ์ ตามช่วงอัตราเงินเดือนของกลุ่มวิชาชีพนั้นๆ (ตามตารางที่แบ่งเป็น ช่วง) หรือใช้อัตราค่าตอบแทนที่เคยได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษา สำหรับ โครงการอื่นๆ

30



## แนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ ให้นำหน่วยงานพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศให้พิจารณาตามวุฒิการศึกษา และประสบการณ์การทำงานในฐานะที่ปรึกษาในตำแหน่งที่ว่าจ้าง

โดยให้ใช้อัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษา (Billing Rate) ที่เคยได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาสำหรับโครงการอื่น หรืออัตราค่าตอบแทนในการจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 เป็นข้อมูลในการพิจารณาได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามความเหมาะสมและประหยัด

31

## อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาต่างประเทศตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค-0903/ว.99

ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546

ที่ปรึกษาต่างประเทศวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป สำหรับกลุ่มบริหารจัดการ เช่น ผู้จัดการโครงการ เป็นต้น

1 ปี ถึง 20 ปี	300,000 - 450,000
21 ปี ถึง 30 ปี	450,000 - 600,000
30 ปีขึ้นไป	550,000 - 660,000

ที่ปรึกษาต่างประเทศวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป สำหรับด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม เศรษฐศาสตร์ การเงิน และสถาปนิก

1 ปี ถึง 20 ปี	300,000 - 400,000
21 ปี ถึง 30 ปี	350,000 - 600,000
30 ปีขึ้นไป	450,000 - 660,000

32

## แนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา

การคำนวณค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่าย 2 ส่วนคือ ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) โดยมีแนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคาค่าใช้จ่ายดังนี้

### 1. ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)

- 1) โดยทั่วไปจะใช้บุคลากรระดับผู้เชี่ยวชาญ (Key Professional Staff) หลากหลายสาขา ขึ้นอยู่กับขนาดและความยากง่ายของโครงการ ในการเสนอโครงการต้องเสนอชื่อผู้เชี่ยวชาญ (Key Professional Staff) ทุกคน
- 2) ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะใช้เวลาในการทำงานในโครงการแตกต่างกันไป แล้วแต่เนื้องานและปริมาณงานที่แต่ละคนรับผิดชอบ ซึ่งจะต้องประมาณการเป็นจำนวนคน-เดือน (Man-Month) จำนวนคน-วัน (Man-Day) หรือจำนวนคน-ชั่วโมง (Man-Hour)

33

3) ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะมีอัตราค่าตอบแทนต่อเดือน (Billing Rate หรือ Man - Month Rate) เฉพาะของตน ซึ่งอัตราค่าตอบแทนนี้ได้จากอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) คูณด้วยตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor)

4) ค่าบริการของผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนในงานโครงการคือ จำนวนเวลาทำงาน คิดเป็นจำนวนคน-เดือน (Man - Month) คูณด้วยอัตราค่าตอบแทนต่อเดือน (Billing Rate)

5) ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ของที่ปรึกษาทั้งโครงการ คือ ผลรวมค่าบริการของที่ปรึกษาแต่ละคนในโครงการรวมกัน

34

## 2. ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)

คือค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายบุคลากร ที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการโดยทั่วไปจะประกอบด้วย ค่าเช่าสำนักงาน ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าเดินทาง ค่าสำรวจสภาพภูมิประเทศ ค่าเจาะสำรวจดิน ค่าจัดทำรายงาน ค่าจัดทำเอกสารประกวดราคา ค่าจัดทำแบบ ค่าจัดประชุมสัมมนา ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พัก ฯลฯ

35

## ขั้นตอนการคำนวณค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการ

ค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการจะเป็นผลรวมของค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) โดยมีขั้นตอนในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการดังนี้

- (1) **ขั้นตอนที่ 1** เจ้าของโครงการจะต้องแจกแจงหรือกำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน
- (2) **ขั้นตอนที่ 2** กำหนดประเภทบุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่จะเข้าดำเนินการโครงการ
- (3) **ขั้นตอนที่ 3** กำหนดวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ พร้อมกับประเมินระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ
- (4) **ขั้นตอนที่ 4** ให้นำอัตราเงินเดือนพื้นฐานของที่ปรึกษาแต่ละคน (Basic Salary) คูณกับตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor) และคูณกับระยะเวลาการทำงาน จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาของแต่ละคน ผลรวมค่าจ้างที่ปรึกษาของทุกคนจะเป็นค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
- (5) **ขั้นตอนที่ 5** ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) เมื่อรวมค่าตอบแทนบุคลากรทั้งโครงการกับค่าใช้จ่ายทางตรง (Direct Cost) จะได้ค่าที่จ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

36



ถาม - ตอบ

37

Thank you

38

